

Chapitre 9 : Quelles mutations du travail et de l'emploi ?

Bac

▣ Pages 266-267 – Dissertation (4h)

Dans quelle mesure le travail est-il facteur d'intégration sociale ?

Doc 1. Évolution des contrats à durée déterminée (CDD)

et du taux de chômage en France de 1982 à 2017

	1982	1993	2001	2012	2017
Part des CDD (apprentissage inclus) dans l'ensemble de l'emploi salarié¹ en %	5,87	8,74	10,63	11,4	12,32
Part des CDD dans les embauches en %	-	76,2	72,1	85,4	86,8
Durée médiane des CDD en jours²	-	-	22	9	5
Durée moyenne des CDD en jours	-	-	112,9	45,4	45,8
Taux de chômage en %	6,8	10	7,8	9,8	9,4

1. Champ : France métropolitaine, personnes de 15 ans ou plus.

2. Champ : France métropolitaine, établissements de 50 salariés ou plus du secteur privé (hors agriculture, hors intérim),

Insee, enquêtes Emploi, et Dares, 2018

Nom : _____

Classe : _____

Doc 2. Évolution de quelques indicateurs des conditions de travail, en France de 1998 à 2016, en % des salariés

	1998	2005	2013	2016
Organisation et pilotage du travail				
Recevoir des ordres contradictoires ¹	43,9	41,7	43,9	44,7
Entretiens d'évaluation	-	45	52,3	55,5
Être aidé en cas de travail délicat...				
par les supérieurs hiérarchiques	59,4	58,5	65,5	66,3
par les collègues	72,4	73,5	79,4	80,1
Tension dans les rapports...				
avec les collègues	21,1	18,5	22,6	21,2
avec le supérieur hiérarchique	30,4	26,4	27,0	26,3
Avoir pour effectuer son travail correctement...				
la possibilité de coopérer suffisamment de collaborateurs	86,0	89,0	90,5	90,8
des discussions collectives au sujet de l'organisation du travail	55,0	65,0	62,1	61,7
	69,0	72,0	78,7	79,3
Contact avec le public				
Avec des situations de tension	62,3	68,2	70,8	72,9
Sans tension	29,7	28,6	30,7	31,7
	32,6	39,6	40,1	41,2
Ne pas être reconnu pour son travail	-	-	29,1	23,8
Craindre pour son emploi		-	24,3	24,7

Champ : salariés de France métropolitaine.

Dares, DGAFP, Drees, Insee, enquêtes Conditions de travail (1998, 2005, 2013, 2016)

1. Parmi les salariés qui reçoivent des ordres, consignes ou modes d'emploi.

Nom : _____

Classe : _____

Doc 3.

Mathilde : On ne peut pas dire qu'on est pauvre. On mange, paie le loyer et les factures. Mais c'est tout. Je suis à trente heures et je ne peux pas mettre un sou de côté. L'an dernier, la chaudière a pété et c'était la panique. J'ai emprunté à la mère de mon mari. Dès qu'il y a un imprévu, on est coincé.

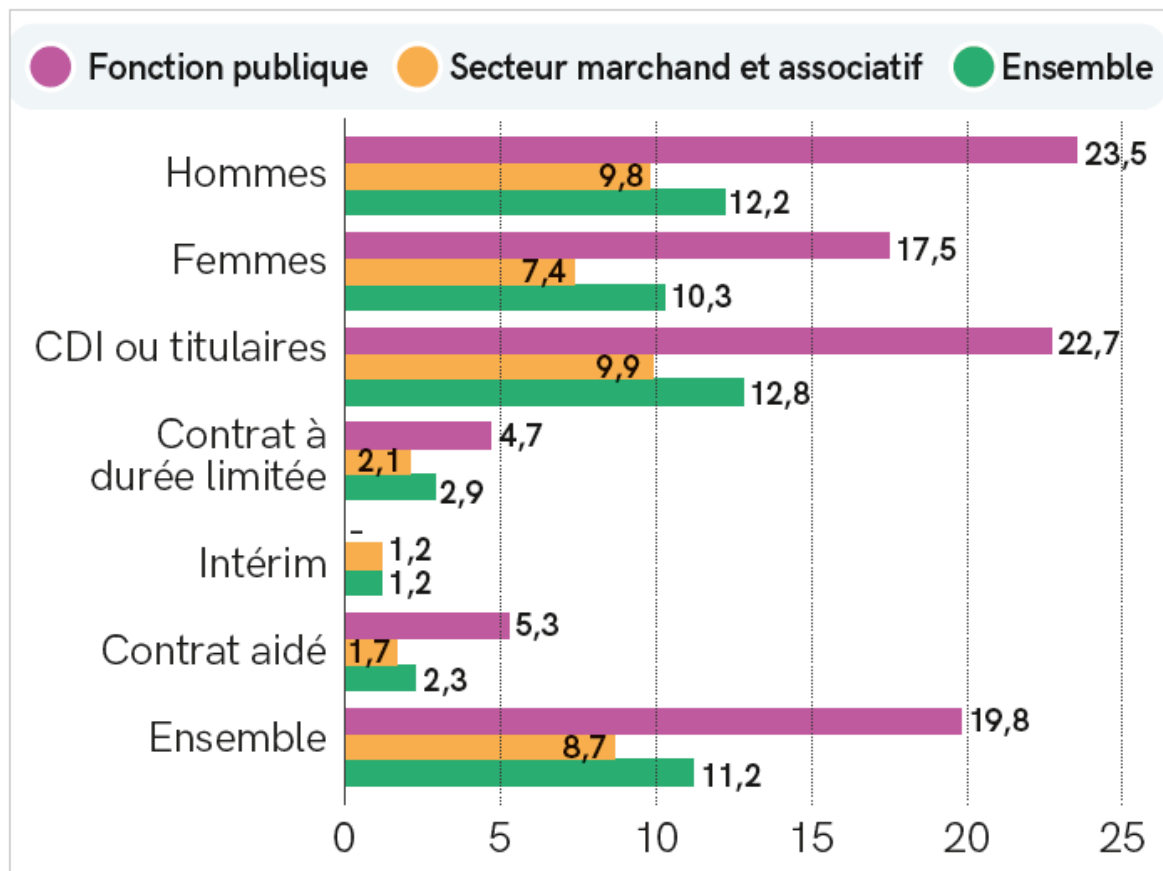
Que les caissières vivent seules ou en couple, toutes font état d'aides financières régulières ou exceptionnelles, permettant de « boucler » le budget. Les prestations sociales, les demandes d'échelonnement des dépenses auprès des organismes sociaux, la prise en charge des factures d'électricité hivernales par les services municipaux et enfin les crédits à la consommation structurent des montages financiers précaires.

Le travail partiel donne lieu à une modification permanente du partage entre temps travaillé et non travaillé. À l'échelle de la semaine, le planning des jours travaillés et chômés est modifié tous les jours, annoncé quinze jours à l'avance. Les horaires de travail diffèrent d'un jour à l'autre. Les caissières sont susceptibles de travailler entre 8 h 30 et 22 h avec des périodes de « coupures » d'au moins une heure trente, non payées.

Marlène Benquet, *Encaisser ! Enquête en immersion dans la grande distribution*,

© Éditions La Découverte, 2013

Doc 4. Taux (en %) de syndicalisation selon les caractéristiques des salariés, en 2013



« La syndicalisation en France », Dares analyses, n° 25, mai 2016