

1 Vrai ou faux ?

- a. Une personne sans emploi, disponible pour travailler et qui recherche un emploi est considérée comme chômeuse.
- b. Un auto-entrepreneur est un salarié.
- c. Le niveau de salaire, la sécurité économique qu'offre l'emploi, les conditions de travail et les perspectives de carrière sont des critères déterminants de la qualité d'un emploi.
- d. La polyvalence est une caractéristique du modèle d'organisation taylorien.
- e. Le management participatif permet aux salariés d'investir leur argent dans l'entreprise.

VRAI	FAUX
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

2 Indiquez la ou les bonnes réponses.

1. Le toyotisme s'appuie sur :

- a. une division verticale du travail.
- b. une production en fonction de la demande.
- c. une politique de qualité totale (zéro défaut).
- d. le management participatif.

2. Le travail est facteur d'intégration sociale quand il procure :

- a. la reconnaissance (le sentiment d'être utile et d'avoir une existence sociale).
- b. un lien occasionnel avec le marché de l'emploi.
- c. une protection (des droits et un revenu).
- d. une indépendance totale vis-à-vis des autres travailleurs de l'entreprise.

3. Un taux persistant de chômage élevé peut entraîner :

- a. une définition de l'identité sociale.
- b. une forme d'inaction.
- c. un renforcement du lien social.
- d. des difficultés d'intégration sociale.

4. Parmi les effets du taylorisme, on peut citer :

- a. un travail spécialisé et répétitif.
- b. une hausse de la productivité et de la rémunération des ouvriers.
- c. une plus grande autonomie des travailleurs.
- d. la montée des qualifications des ouvriers.

3 Reliez chaque formule à sa définition.

